

7 MAGGIO 2024 ELEZIONI CSPI

“Ascoltare le necessità” “Vedere le esigenze” “Fare e non rimanere a guardare”

COMPONENTE ELETTIVA

“ATA”

Lista n. III

CANDIDATA

VERGURA

ELEZIONI DEL CONSIGLIO SUPERIORE DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
PROGRAMMA LISTA “ASCOLTARE VEDERE FARE”
PROPOSTE PER IL MIGLIORAMENTO ECONOMICO ORGANIZZATIVO E NORMATIVO
PERSONALE ATA

1. Buoni pasto a tutto il personale che lavora per almeno 7,12 ore al giorno.
2. BONUS 500 euro anche per gli ATA per la formazione o per acquisto PC.
3. Quattordicesima mensilità.
4. Ingresso gratis nei musei anche al personale Ata.
5. Revoca decurtazione trattenuta Brunetta per i primi dieci giorni di assenza per malattia.
6. Ripristino immediato della formazione per l'acquisizione delle posizioni economiche per tutti i profili professionali Ata.
7. Aumenti stipendiali per tutto il personale della scuola.
8. Parametri organico, mansioni e organizzazione personale ata:
 - Aumento del numero di CS in relazione alle dimensioni degli edifici, all'indirizzo di scuola, al numero di inidonei in servizio.
 - Regolare/vietare il lavoro in solitudine.
 - Incremento organico in presenza di personale inidoneo.
 - Definizione dettagliata dei compiti del personale CS e del nuovo profilo OS nei confronti degli alunni disabili e degli alunni della scuola dell'infanzia. Assistenza di base e igiene personale intesa come? Dettagliare.
 - Aumento del numero degli Assistenti Amministrativi per far fronte agli innumerevoli adempimenti relativi alle attività didattiche e a tutti i progetti messi in atto dalle singole scuole.
 - Esclusione adempimenti su piattaforma INPS per i pensionamenti (passweb).
 - Aumento del numero di personale Assistente Tecnico di Informatica prevedendone uno per ogni Istituto Comprensivo.
 - Immissioni in ruolo su tutti i posti in organico di diritto.
9. DSGA ora EQ, impedire le reggenze obbligatorie adeguare i compensi in relazione alle responsabilità del profilo professionale, annullare gli incarichi triennali per i DSGA.
10. Istituzione di organico provinciale da utilizzare per le sostituzioni brevi per tutti i profili professionali.
11. Un infermiere in ogni scuola.
12. Un Oss in ogni scuola.
13. Equiparare il numero di ferie del personale Ata e Docenti a quello dei Dirigenti Scolastici nelle scuole in cui si fa la settimana corta, portare a 28 giorni di ferie + 4 senza considerare il giorno di ferie 1,2 e senza considerare il sabato lavorativo.